



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว.....

ที่ นศ.๗๘๗๐๑/๔๔๖..... วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙.....

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีผลบังคับใช้วันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑.๒ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีผลบังคับใช้วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๑.๓ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีผลบังคับใช้วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๑.๔ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา ประกาศประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น โดยมีผลบังคับใช้วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท เป็นไปตามเจตนารมณ์รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๓. หนังสือสั่งการ

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๒๓.๔)/๑๑๗๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและลงนามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

-เพื่อโปรดพิจารณาตามคำสั่งที่แนบมา

  
(นายอภิชาติ ศรีสุข)  
หัวหน้าสำนักปลัด  
11 มิ.ย. 2569

  
(นางรดาพัฒน์ รัตนพันธ์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ให้พิจารณารายงานประจำปีของ อบต.นาแ้ว



(นายมนัส เจียมแดง)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว  
11 มิ.ย. 2569

-อนุมัติ ๑๑/๖/๖๙



(นายศรัชัย แซ่ม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแ้ว



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว

ที่ ๙๑/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว ดังต่อไปนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว       | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว    | กรรมการ       |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว    | กรรมการ       |
| ๔. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว | กรรมการ       |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว         | กรรมการ       |
| ๖. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแว      | กรรมการ       |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด                      | กรรมการ       |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง                    | กรรมการ       |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง                    | กรรมการ       |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม  | กรรมการ       |
| ๑๑. นิติกร                               | กรรมการ       |
| ๑๒. นักทรัพยากรบุคคล                     | กรรมการ       |
| ๑๓. เจ้าพนักงานธุรการ                    | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/(๒) สอดส่องดูแล...

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวล จริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง ที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้รับวินิจฉัยแล้วให้คำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาบังคับใช้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายศรชัย แซ่ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวง