**รายงานผลแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 1 ปรับความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ1ครั้ง | คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน | / | - | - | - | สนป. อบต.นาแว |
| 2 | เผยแพร่ ปลูกฝัง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่อง (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อในการประชุมประจำเดือนพนักงาน)  | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |  - จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมประจำเดือนพนักงาน | คณะผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน | / | / | - | - | อบต.นาแว. |
| 3 | ส่งเสริมในการให้ข่าวสารข้อมูล และการรับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ | คน | ทุกคน |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ80ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ | คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้รับทราบแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและนำไปปฏิบัติ | / | / | - | - | อบต.นาแว |
| 4 | ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ | คน | ทุกคน |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ80ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน ได้รับการพัฒนาและปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง | / | / |  |  | อบต.นาแว |
| 5 | โครงการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนตำบลนาแว | คน | 30 |  | 20,000 |  | มีกลุ่มแกนนำเด็กและเยาวชนในระดับ ตำบล | กลุ่มแกนนำเด็กและเยาวชนในระดับ ตำบลมีภาวะการเป็นผู้นำที่มีคุณธรรม เรียนรู้วิถีประชาธิปไตยวิถีประโยชน์เพื่อสังคมส่วนรวม | - | - | - | - | สนป. อบต.นาแว |
| 6 | โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ | คน | 350 |  | 100,000 |  | ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ เกิดความรัก ความสามัคคี | เด็ก เยาวชน ผู้นำกลุ่ม องค์กรมีความรัก ความสามัคคี | / |  |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมลงนามรับทราบและติดตามกำกับดูแลบุคลากรในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต | คน (ร้อยละ) | ร้อยละ80 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 80 ของบุคลากรในสังกัด ลงนามรับทราบเพื่อถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต | พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามทุจริต | / |  |  |  | อบต.นาแว |
| 2 | โครงการ/กิจกรรม การเข้าวัดฟังธรรม และร่วมกิจกรรมทางศาสนา ของเจ้าหน้าที่เพื่อขัดเกลาจิตใจให้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม | กิจกรรม | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | -จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมเข้าวัด ฟังธรรม และการร่วมกิจกรรมทางศาสนาของเจ้าหน้าที่  | คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความประพฤติดี ปฏิบัติดี และมีศีลธรรม | / |  |  |  | อบต.นาแว |
| 3 | โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม  | กิจกรรม | 1 |  | 20,000 | 20,000 | ผู้เข้าร่วมโครงการ | ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ ประสบการณ์ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน |  |  |  |  | อบต.นาแว |
| 4 | โครงการขับเคลื่อนพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย | คน | 60 |  | 20,000 | 20,000 | ผู้เข้าร่วมโครงการ | ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพสามารถนำวิถีประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตจริงได้ | / |  |  |  | สนป. อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 3 ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเองตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาล | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 30 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | 1.ยกระดับจิตสำนึกในการรักษาประโยชน์สาธารณะ2.ปลุกจิตสำนึกยึดมั่นหลักคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต |  |  |  |  | อบต.นาแว |
| 2 | โครงการศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | คน(ร้อยละ) | ร้อยละ 80 |  | 200,000 | 200,000 | ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม | บุคลากร อบต.นาแวที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน |  |  |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ ได้ทุกวันในเวลาราชการ  | ช่องทาง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้ประชาชนมีความสะดวกยิ่งขึ้น  | ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนสะดวกยิ่งขึ้น | / | / |  |  | อบต.นาแว |
| 2 | ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ เช่น โครงการประชาคม การจัดทำแผนพัฒนาอบต. | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ประชาชนผู้เข้าร่วมประชาคม | การมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อความโปร่งใส | / | / |  |  | สนป. อบต.นาแว |
| 3 | โครงการจัดทำแผนชุมชนและจัดทำแผนประชาคมชุมชน | ครั้ง | 1 |  | 20,000 | 20,000 | ประชาชนผู้เข้าร่วมประชาคม | มีแผนชุมชน |  |  |  |  | สนป.อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 “การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | คน(ร้อยละ) | ทุกคน |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 80 ของบุคลากรอบต.นาแวลงนามรับทราบแลถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและสมาชิกสภา อบต.นาแวมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริต | / |  |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 “การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 2 เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | กิจกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแว | คน (ร้อยละ) | ทุกคน |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ร้อยละ 80 ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาแวรับทราบข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | อบต.นาแวมีการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | / | / |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”**

**กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | โครงการประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายเน้นหนักของกระทรวงมหาดไทย  | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต | มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต | / | / |  |  | อบต.นาแว |
| 2 | การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ  | ครั้ง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการจัดทำคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน | อบต.นาแวเป็นองค์กรโปร่งใส | / | / |  |  | อบต.นาแว |
| 3. | กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง | ครั้ง  | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการจัดทำประกาศ | พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล | / | / |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | การจัดวางระบบควบคุมภายในอบต.นาแว | กิจกรรม | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | ส่วนราชการประเมินควบคุมความเสี่ยงของแต่ละสำนัก/กอง | มีการควบคุมภายในแต่ละสำนัก/กองอย่าง1 ครั้ง/ปี |  |  |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | แผนการตรวจสอบการเงิน บัญชี และการพัสดุองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ อย่างน้อยปีละครั้ง | ครั้ง | อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | การตรวจสอบการเงินของ อปท. | มีการตรวจสอบการเงินของ อปท.อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี |  |  |  |  | กองคลัง อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | ทบทวนคู่มือการดำเนินงานให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริตและทำให้เข้าใจง่าย | คู่มือ | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีการ ทบทวนคู่มือการดำเนินงาน | ส่วนราชการเป็นองค์กรโปร่งใส  | / |  |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเน้นเชิงรุก”**

**กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประชาชนทราบ  | ช่องทาง | 2 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีช่องทางสื่อสารให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต | ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต | / | / |  |  | อบต.นาแว |

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”**

**กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ**

| **ที่** | **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** | **เป้าหมายดำเนินงาน** | **ปีงบประมาณ 2562**  | **ตัวชี้วัด** | **ผลลัพธ์** | **แผนการดำเนินงานและใช้จ่ายงบประมาณ**  | **หน่วย****งาน****รับผิด****ชอบ** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หน่วยนับ** | **ปริมาณงาน** | **บูรณาการ** | **งบปกติ** | **รวม** | **ไตรมาส 1** | **ไตรมาส 2** | **ไตรมาส 3** | **ไตรมาส 4** |
| 1 | ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนโดยเสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน | ช่องทาง | 1 |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ | มีกลไกหรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนและทุกภาคส่วน | เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | / | / |  |  | อบต.นาแว |